



Gram Skole – APV, 2015

Proces for udarbejdelse af APV

I december 2015 udarbejdede AMG et spørgeskema til alle ansatte på Gram Skole. (Bilag 1) Spørgeskemaet blev udsendt til personalet i begyndelsen af januar 2015, og deadline for besvarelsen var 23.1.2015.

AMG har efterfølgende behandlet og kategoriseret besvarelsenerne i spørgeskemaerne. Dette arbejde har mundet ud i 3 fokusområder inden for hvert af følgende områder:

- Gode forhold ved arbejdspladsen
- Udviklingsområder på arbejdspladsen
- Arbejdspladsens kerneydelse
- Gode fysiske forhold på arbejdspladsen
- Fysiske udviklingsområder på arbejdspladsen
- Nedbringelse af sygefravær

Ud fra fokusområderne har AMG udarbejdet en konklusion, som kan læses nedenfor.

APV'en præsenteres på MED-møde i maj, hvor handlingsplan på baggrund af APV'ens konklusioner drøftes og aftales. Konkrete tiltag arbejdes der videre med i AMG.

3 gode forhold ved arbejdspladsen

På baggrund af spørgeskemaet udsendt på Gram skole kan vi se at de ting og forhold som overvejende gør sig gældende for Gram Skole som en god arbejdsplads er glade og positive børn, en undervisning der lykkedes, gode og omsorgsfulde kollegaer samt en god ledelse.

3 udviklingsområder på arbejdspladsen

I APV'en gives der blandt andet udtryk for følgende udviklingsområder; en arbejdstid med mulighed for fleksibel arbejdstid, mere tid til samarbejde og flere 2-lærertimer.

Handleplan: Efteråret 2015 vil AMG-gruppen tilrettelægge en proces, hvor udsagnet ”mere tid til samarbejde” undersøges nærmere, for på baggrund af dette at kunne se på muligheder for at skabe samarbejdstid.

Arbejdspladsens kerneydelse

I APV'en kan man samlet se, at kerneydelsen på Gram Skole vurderes til at være børnenes læring, sociale- og personlige udvikling.

Gode fysiske forhold på arbejdspladsen

Det fysiske arbejdsmiljø befordres ifølge APV'en hovedsaglig af skolens klasselokaler og andre fysiske rammer.

Fysiske udviklingsområder på arbejdspladsen

I forhold til det fysiske arbejdsmiljø på Gram Skole nævnes i APV'en især IT og forberedelserum som hæmmende for udførelsen af arbejdet.

Handleplan: Efteråret 2015 nedsættes en gruppe, der skal undersøge IT-udfordringer såvel pædagogisk som personalemæssigt. På baggrund af dette udarbejdes en IT-plan og strategi.

Nedbringelse af sygefraværet

I APV'en peges der hovedsagligt på arbejdstiden, mængden af opgaver og manglende fleksibilitet, som værende faktorer der har stor betydning for trivslen på arbejdspladsen, og dermed også for sygefraværet.

Øget fokus på fællesskab på arbejdspladsen nævnes som mulighed for at øge trivslen, og nedbringe sygefraværet. Derudover nævnes rammerne for arbejdstiden som afgørende.

Handleplan: Fortsat fokus på sygefravær, ved hjælp af Haderslev Kommunes sygefraværspolitik, og involvering af MED-udvalg. Ledelsen arbejder på at skabe rammer for fleksibilitet i det daglige arbejde.

Der er iværksat strukturering af arrangementer for derved at skabe et øget fokus på fællesskabet på arbejdspladsen.

Opfølgning

Foråret 2016 vil der være opfølgning af handleplan på i MED-udvalg og på PP-møde.