



Notat

Haderslev Kommune  
VS Sundhed og Forebyggelse  
Nørregade 41  
6100 Haderslev

Tlf. 74 34 34 34  
Fax 74 34 00 34  
post@haderslev.dk  
www.haderslev.dk

Dir. tlf.

2. november 2012 • Sagsident: 12/2731 • Sagsbehandler: Winnie Holm Lorenzen

Revidering af Haderslev Kommunes Røgfri politik

## **Haderslev Kommunes Røgfri Politik - rammer for røgfri miljøer**

Formålet med at Haderslev Kommune bliver en røgfri arbejdsplads er, at hverken ansatte eller borgere mod deres vilje udsættes for passiv røg. Derved forebygges de sundhedsskader, der er af passiv rygning.

I Haderslev Kommune går vi efter røgen og ikke efter rygeren.

Haderslev Kommunes røgfri politik betyder:

1. At indendørs rygning\* ikke er tilladt på kommunale arbejdspladser. Det gælder også tjenestekøretøjer.
2. Røgfri omgivelser for børn.  
Alle der arbejder med børn og unge i Haderslev Kommune må ikke ryge\* såvel indendørs som udendørs i arbejdstiden. Det gælder også på legepladser, udflugter, lejrskoler, til skolefester og i alle situationer, der har sammenhæng til arbejdet med børn og unge i Haderslev Kommune.  
I dagplejen er det ikke tilladt at ryge i dagplejehjemmet eller udendørs på dagplejehjemmets matrikel, når der passes børn. De lokaler, hvor børnene færdes, skal være røgfri hele døgnet.
3. Medarbejdere, der i forbindelse med serviceydelser arbejder i borgernes hjem, har krav på en røgfri arbejdsplads.  
Haderslev Kommune skal derfor i forbindelse med visitation og bevilling af serviceydelser stille vilkår om, at det ikke er tilladt at ryge, mens arbejdet udføres.
4. Særlige forhold  
På døgninstitutioner og plejecentre kan der være særlige hensyn at tage til den enkelte borger. Dog er rygning i fællesrum/lokaler ikke tilladt – hverken for beboere eller medarbejdere. Der henstilles, hvor det er muligt, til at rygning kan foregå udendørs.

\*Omfatter også e-cigaretter



5. Udendørs rygefaciliteter (ikke gældene for pkt. 2)  
Rygning i det fri skal være i passende afstand fra indgange til offentlige bygninger på ældrecentre, biblioteker, rådhus m.v. Tobaksaffald efterlades i opstillede affaldsbeholdere. Der træffes lokalt aftale om, hvor udendørs rygning kan foregå.
6. Rygestoptilbud  
Der er for alle ansatte mulighed for tilbud om rygestop. Tilbudene er gratis og foregår i arbejdstiden. For de arbejdsgrupper, hvor det i praksis ikke kan lade sig gøre indenfor arbejdstiden, gives der kompensation til deltagelse. Kurserne annonceres på Intranettet. Deltagelse er frivillig.  
Rygestopkurser finansieres på baggrund af bevilling fra Udvalget for Sundhed og Forebyggelse.
7. Sanktioner følger gældende arbejdsretlige regler.
8. Implementering.
  - Haderslev Kommunes reviderede Røgfri Politik – rammer for røgfri miljøer implementeres via MED systemet.
  - Det er vigtigt at hele ledelsen bakker op om implementeringen.
  - Arbejdsmiljøkonsulent Børge Bryld, de tre arbejdsmiljørepræsentanter i Hoved MED og tobakskoordinatoren laver retningslinier til brug for praktisk håndtering af Haderslev Kommunes Røgfri Politik.